

광명시 인사위원회 공고 제2022 - 18 호

**- 2022년도 제2회(재공고) 및 2022년 제4회 -  
광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고**

2022년도 제2회(재공고) 및 2022년 제4회 광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 5월 9일

**광명시 인사위원회 위원장**

**1 채용분야 및 인원**

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
빅데이터 분석·활용 (2회 재공고)	시간선택제 임기제 나급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 행정시스템 데이터 연계 및 플랫폼 구축 · 빅데이터 분석사업 발굴 및 모델링 · 긴급현안, 이슈에 대한 빅데이터 분석 · 그 밖에 업무분장 사항	정책 기획과
체납관리	시간선택제 임기제 마급	2	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 지방세, 세외수입 고액체납(결손)자 은닉재산 조사 및 압 류재산 권리분석 · 특수관계인 이전재산 사해행위 취소소송 등 범칙사건 수사 · 감치대상 조사 및 검찰 송치 · 특정금융거래정보를 통한 탈루혐의 조사 · 납부기피 체납자 현장담문, 가택수색 및 동산 압류 · 특별회계 고액체납자 관리 · 체납차량 번호판영치 · 그 밖에 업무분장 사항	징수과
사회적경제	시간선택제 임기제 라급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 사회적경제 활성화 정책사업 추진 · 사회적경제 교육(인식확산), 자원연계, 현장지원 · 사회적경제조직 등 네트워크 운영 · 사회적경제센터 운영 지원 · 사회적경제-공정무역 행사 운영 · 그 밖에 사회적경제기업 발굴육성을 위해 필요한 사항 · 그 밖에 업무분장에 의한 사항	사회적 경제과

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
위드코로나 문화백신 기획축제	시간선택제 임가제 다급	1	임용일 ~ 2022 12.31	35	· 기획·운영 관련 축제 제반 운영 계획 수립 · 기획 프로그램 및 부대 프로그램 계획 수립 및 운영 · 축제 자문위원회 운영 및 진행 · 유관기관 및 대외협력 업무 · 그 밖에 업무분장에 관한 사항	문화 관광과
방재안전관리자	시간선택제 임가제 나급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	○ 중대재해처벌법 및 동법 시행령, 산업안전보건법 및 동 법 시행령에 따른 안전보건 의무이행에 필요한 관리상 의 조치 · 안전보건관리체계 구축 및 이행에 따른 관리상의 조치 (산업, 시민재해) · 중대재해 예산편성 및 집행관리 · 산업재해 예방 및 관리 · 시군종합평가 및 관리 · 관련법에 따른 기타 의무이행 사항 추진 · 그 밖에 업무분장 사항 등	안전 총괄과
전기안전 관리자	시간선택제 임가제 마급	2	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 배수펌프장 운영 및 유지관리 · 배수펌프장 전기안전관리자 관련업무 · 자연재난 대책기간 중 주·야간 및 휴일 비상근무 · 배수펌프장 공사감독 보조 · 그 외 업무분장 사항 등	하수과
가로정비 (불법주정차 과태료관리)	시간선택제 임가제 마급	1	임용일 ~ 2024 03.31	35	· 불법주정차 위반 단속 및 과태료 부과징수·체납(압류·추심)관리 · 불법주정차 관련 비송사건 처리 · 광명시 불법주정차 통합홈페이지 및 주정차 위반 과태료 전자고지 시스템 구축관리 · 주정차관련 시스템 유지보수 관리 (장애인전용주차구역 위반신고 통합관리시스템, 가상계좌납입시스템, 스마트주 정차단속시스템, 문자알림 서비스) · 기간제근로자 (채용, 급여 등 관리) · 그 밖에 업무분장 사항 등	가로 정비과
도시재생현장 지원센터장	시간선택제 임가제 다급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 새터마을 현장지원센터 운영 총괄 · 소규모주택정비관리계획 공모·사업 추진 · 가로주택정비사업 지원 및 조정 · 주민갈등 조정 · 주민여량강화사업 추진 · 마을관리협동조합 설립 및 운영 지원 · 도시재생 홍보 및 네트워크 등	도시 재생과
건설현장 안전관리	시간선택제 임가제 마급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 안전보안관 운영 및 체계적 관리 · 재개발·재건축 정비사업 공사현장에 대한 정기적인 점검 및 관리 · 그 밖에 업무분장 사항	

채용분야			약정 기간	주당 근무 시간	직무내용	근무 부서
분야	직 급	인원				
기후에너지	시간선택제 임가제 나급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 기후위기 대응 관련 정책 개발 및 추진 · 신재생에너지 보급 확산을 위한 정책 개발 및 추진 · 지역에너지 민관거버넌스 구성 및 지원 · 기타 탄소중립도시 조성을 위한 업무 · 그 밖에 업무분장 사항	기후 에너지과
기후에너지	시간선택제 임가제 마급	1	임용일 ~ 2023 03.31	35	· 시민참여형 에너지전환사업 개발과 지원 · 기후위기 시민의식 함양 프로그램 개발 운영 · 태양광발전시설 등 신재생에너지 보급 · 기후에너지 시민단체 협력사업 · 기타 탄소중립도시 조성을 위한 업무 · 그 밖에 업무분장 관한 사항	

## 2 법령근거

- 가. 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」
- 나. 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
- 다. 지방공무원 보수규정 등

## 3 응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행예정일)

- 가. 거주지·성별 : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 나. 연령 : 가급,나급,다급 => 20세 이상 / 라,마급 => 18세 이상
- 다. 응시결격사유

### < 지방공무원법 제31조(결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

< 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) >

임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통을 하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점, 영어능력시험의 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
- 5의2. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 행정안전부장관이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
6. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

< 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) >

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

라. 자격기준

※ 다음 채용예정 직급 각호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람

※ 경력요건으로 응시할 경우 **관련 분야 최종경력**을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제공무원의 경우 10년)이 경과되지 않아야 함.

(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

분야	직급	채용 자격 기준
빅데이터 분석·활용	시간선택제 임기제 <b>나</b> 급	○ 아래의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자 1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 관련분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 관련분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ▶ 직무분야 경력 인정 범위 · 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 민간기업 등에서 빅데이터 분석, 데이터 활용 분석 등 데이터 관련 업무 실무 경력
체납관리	시간선택제 임기제 <b>마</b> 급	○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 ▶ 직무분야 경력인정 범위 ○ 관련분야 : 체납관련 실무경력 ○ 근무경력 : 위 분야에 관련하여 아래 기관에 소속되어 근무한 경력 · 국가 또는 지방자치단체에서 관련분야 근무한 경력 · 국가 또는 지방자치단체가 출자, 출연한 기관 및 민간기업에서 관련분야 근무경력 ※ 우대사항 : 국세, 지방세 체납세 추심경력자

분 야	직 급	채용 자격 기준
사회적경제	시간선택제 임기제 <b>라</b> 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 기준을 갖춘 사람</li> <li>1. 고등학교 졸업 이후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위</li> <li>○ 관련분야 : 사회적경제(사회적기업, 마을기업, 사회적협동조합, 협동조합, 소비자생활협동조합, 자활기업), 사회적경제 분야 민간협력·시민활동·지역활동</li> <li>○ 근무경력 : 위 분야와 관련하여 아래 기관에 소속되어 근무한 경력 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가 또는 지방자치단체 및 해당 출자, 출연한 기관에서 관련 분야 근무경력</li> <li>· 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단·재단법인 및 비영리민간단체, 사회적협동조합·협동조합 . 소비자생활협동조합에서 관련분야 근무경력</li> <li>· (예비)사회적기업, (예비)마을기업, 자활기업(법인限)에서 사회적경제 관련 근무 경력</li> </ul> </li> </ul>
위드코로나 문화백신 기획축제	시간선택제 임기제 <b>다</b> 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자</li> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력 인정 범위 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간분야에서 축제·공연 기획 및 운영 분야 업무로 근무한 경력</li> </ul> </li> </ul>
방재안전관리자	시간선택제 임기제 <b>나</b> 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호의 어느 하나 이상에 해당되는 사람</li> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가기관, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 기업체 등에서 방재안전(시설물 안전점검, 재난대응 등) 분야 업무를 담당한 경력</li> </ul> </li> <li>※우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「산업안전보건법」제143조제1항에 따른 산업안전지도사</li> <li>나. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사, 건축산업기사, 토목산업기사, 건설안전산업기사 이상 관련 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>
전기안전 관리자	시간선택제 임기제 <b>마</b> 급	<ul style="list-style-type: none"> <li>「전기산업기사 이상 자격증 소지자」로써 2년 이상 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력 인정 범위 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 기업체 등에서 전기분야 실무경력</li> </ul> </li> <li>※ 전기시설 조작 및 안전관리 능력이 있어야 함.</li> <li>※ 실무경력은 자격증 취득 후 경력을 말함</li> </ul>

분 야	직 급	채용 자격 기준
가로정비 (불법주정차 과태료관리)	시간선택제 임기제 미급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 및 지방자치단체, 공공기관, 기업체(법인)에서 과태료징수 및 체납관리 관련 근무경력</li> </ul> </li> <li>※ 엑셀, 한글관련 등 전산자격증 소지자 우대</li> </ul>
도시재생현장 지원센터장	시간선택제 임기제 다급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 기준을 갖춘 사람</li> <li>1. 학사학위를 취득한 후 1년 이상 임용예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급상당 이상의 공무원으로서 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위</li> <li>○ 국가, 지방자치단체, 공공기관, 민간기관, 단체(비영리 민간단체 지원법에 의거 등록된 단체)나 법인에서 아래 도시재생 관련업무 경력               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 도시분야 : 도시계획 및 설계, 주거환경, 지역개발, 도시재생 등</li> <li>· 건축 및 조경분야 : 건축계획 및 설계, 조경계획 및 설계 등</li> <li>· 경관 및 디자인분야 : 경관디자인, 공공디자인 등</li> <li>· 마을공동체 분야 : 마을공동체 조성 관련 (교육기획, 협력사업개발, 민간 네트워크 수행 등)</li> <li>· 사회적 경제분야 : 협동조합, 마을기업, 사회적기업 등</li> </ul> </li> </ul>
건설현장 안전관리	시간선택제 임기제 미급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련분야 : 건축분야의 건축구조, 건축시공, 건축품질관리, 안전관리, 건축감리 관련 근무경력</li> </ul> </li> </ul>
기후에너지	시간선택제 임기제 나급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자</li> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무 경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가 또는 지방자치단체, 공공기관 및 법인, 에너지·환경 관련 기관(단체)에서 기후변화 및 에너지 관련 근무경력, 활동경력</li> </ul> </li> </ul>
기후에너지	시간선택제 임기제 미급	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>▶ 직무분야 경력인정 범위               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가 또는 지방자치단체, 공공기관 및 법인, 에너지·환경 관련 기관(단체)에서 기후변화 및 에너지 관련 근무경력, 활동경력</li> </ul> </li> </ul>

## 4

## 시험방법

### 가. 서류전형(직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

- 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 합격자 결정
- ※ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조제4항)

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 종합적으로 평가

▶ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험을 실시하고 합격자 결정 방법은 평정요소(가. 공무원으로서의 정신자세, 나. 전문지식과 그 응용능력, 다. 의사표현의 정확성과 논리성, 라. 예의·품행 및 성실성, 마. 창의력·의지력 및 발전가능성) 마다 ‘상’, ‘중’, ‘하’로 평정하여 면접위원의 전체 평정 성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 응시자의 순으로 합격자 결정(“상”의 개수가 동일할 경우에는 “중”의 개수가 많은 응시자로 결정), 선발 예정 인원을 초과하여 같은 순위자가 있는 경우 선발 예정 인원내 달할 때까지 같은 순위자를 대상으로 재차 면접을 실시하여 합격자를 결정함.

## 5

## 응시원서 등 접수

### 가. 제출서류 : 아래 순서대로 제출<원서접수 시 스테플러 사용 금지, 순서대로 제출>

- ① 응시원서 1부
- ② 이력서 1부
- ③ 자기소개서 1부(A4용지 2장 내외로 작성)
- ④ 직무수행계획서 1부(A4용지 3장 내외로 작성)
- ⑤ 서류전형 제출서류(양식) 1부

※ ① ~ ⑤번 상기 제출서류는 공고문에 첨부된 서식 사용

- ⑥ 학사(전문학사 포함)학위 이상 졸업(재학)증명서 또는 학위증 각 1부  
- 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출(최근1년 이내 발행분)

- ⑦ 관련분야 자격증(면허증) 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑧ 해당 분야 근무 관련 경력증명서 각 1부(최근1년 이내 발행분)

※ **경력증명서 인정 요건**

- ☞ 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인이 반드시 있어야 함.
- ☞ 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발급확인자 서명, 연락처를 기재하고, 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 사업자등록증, 법인등기부등본 등의 자료 제출 (미제출 시 불인정)
- ☞ 경력증명서 상 경력내용이 불분명한 경우 경력을 구체적으로 증빙할 수 있는 서류 제출 (예 : 업무분장표(공문첨부) 등)
- ☞ 비정규직 또는 비상근 경력(주당 근무시간 40시간 미만)은 반드시 보수내역 및 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출 (미제출 시 불인정)

- ⑨ 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr>) 발급) (최근1년 이내 발행분) ※ 경력증명서상의 경력기간 반드시 포함하여 발급요

- ⑩ 관련분야 연구실적 목록 등(해당자에 한함)

- ⑪ 그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류

※ 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

※ 출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류제출을 요구할 수 있음

- ⑫ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

- ⑬ 개인정보 수집 및 이용·제공 동의서 1부

- ⑭ 응시수수료 : 가급 =>10,000원/ 나급, 다급 =>7,000원 / 라급, 마급 =>5,000원

※ 응시서류와 함께 총무과 인사팀에 납부

나. 접수 및 시험일정

- 접수기간 : 2022. 5. 20.(금) ~ 5. 24.(화) (3일간)

※ **접수시간 : 오전 09:00~12:00 / 오후 13:00~18:00**

- 장 소 : 광명시청 총무과(인사팀)

- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

→ 우편접수의 경우는 접수 마감일 18시까지 우편 소인분에 한해 유효

- 주 소 : (14234) 광명시 시청로 20(철산동, 광명시청)  
광명시청 총무과 인사팀



※ 우편접수 시에는 **응시수수료와 “반신용 봉투”를 함께 우송**, 반신용 소봉투에는 반드시 **“등기용 우표 부착” 및 수신인 주소·성명 기재**

→ **우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화요망**

→ 우편봉투 겉면에 “광명시 임기제공무원 응시원서”표기

○ 시험일정(예정)

서류전형 합격자발표 및 면접시험 공고(예정)	면접시험 일정(예정)	최종합격자 발표(예정)	비고
2022. 5. 30.(월)	추후 공고	추후 공고	

※ 모든 시험 합격자는 광명시 홈페이지([www.gm.go.kr](http://www.gm.go.kr)) 「시험/채용공고」 참고

※ 면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있음.

## 6 보수수준 및 근무조건

### 가. 보수수준

○ 연 봉

(단위:천원)

구 분	상 한 액	하 한 액
시간선택제 임기제 나급(35시간)	68,191	45,437
시간선택제 임기제 다급(35시간)	55,732	39,583
시간선택제 임기제 라급(35시간)	48,893	34,877
시간선택제 임기제 마급(35시간)	43,052	25,832

※ 지방임기제공무원의 보수는 지방공무원보수규정 등 관련 법규에 따라 결정되며 **연봉 한계액의 하한액 책정을 원칙**으로 함

※ 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉 책정 가능

○ 연봉 외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따름

※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

나. 약정기간 : 2023. 3. 31.까지 (2022년 하반기 임용예정 분야는 2024.03.31.까지)

▶최초 계약기간은 2023.03.31.까지로 하고 근무실적 및 사업타당성 평가 후 보수조정 및 약정기간 연장가능 (최대 5년의 범위 내에서 연장)

※ 위드코로나문화백신기획축제(다급)은 2022.12.31. 사업종료 예정

다. 복리후생 : 복지포인트 지급, 공무원 연금 및 건강보험 적용

※ 고용보험법에 따라 임기제 공무원의 고용보험(실업급여에 한함) 가입은 본인 희망 시 가입 가능(단, 임용일로부터 3개월 이내)

## 7 기 타

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 광명시 인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서접수를 할 수 없습니다.
- 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무조례」 제 규정 등을 적용합니다.
- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 공고일 기준 1년 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 관련 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하고, 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우

반환해 드립니다.

- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 시험/채용공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용분야 직무관련 문의처

분 야	해당부서(담당팀)	문의처
빅데이터 분석 및 활용	정책기획과(빅데이터팀)	02-2680-5024
체납관리	징수과(체납기동팀)	02-2680-2209
사회적경제	사회적경제과(사회연대정책팀)	02-2680-5329
위드코로나문화백신	문화관광과(예술공연팀)	02-2680-2162
방재안전관리자	안전총괄과(재해예방팀)	02-2680-2118
전기안전관리자	하수과(치수시설운영팀)	02-2680-2995
가로정비(불법주정차과태료관리)	가로정비과(주정차팀)	02-2680-6558
도시재생현장지원센터장	도시재생과(도시재생지원센터)	02-2680-6062
건설현장안전관리	도시재생과(안전재건축팀)	02-2680-6974
기후에너지(나급,마급)	기후에너지과(에너지정책팀)	02-2680-6745

- 그 밖의 채용관련 문의처 : 총무과 인사팀 (☎ 02-2680-2105)